

RECAPITULATIF DES RESULTATS DES INDICATEURS Année 2018
INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES - HOMMES

Le résultat total est de

79/100
INDICATEUR 1, ECART DE REMUNERATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	Ecart de rémunération par CSP (avant seuil de pertinence)			
	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
ouvriers	nc	nc	nc	1.30%
employés	nc	-1.90%	nc	-25.10%
techniciens et agents de maîtrise	-8.20%	-9.50%	-7.70%	-6.10%
ingénieurs et cadres	2.20%	12.90%	12.30%	13.90%

Notre résultat final est 0.5%

Ecart favorable aux hommes

Notre note obtenue est de :

39/40
INDICATEUR 2, ECART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	Ecart de taux d'augmentation par CSP
ouvriers	nc
employés	-1.20%
techniciens et agents de maîtrise	0%
ingénieurs et cadres	-2.10%

Notre résultat final est 1.1%

Ecart favorable aux femmes

Notre note obtenue est de :

20/20
INDICATEUR 3, ECART DE PROMOTIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	Ecart de taux de promotions par CSP
ouvriers	nc
employés	0%
techniciens et agents de maîtrise	-0.60%
ingénieurs et cadres	-8.30%

Notre résultat final est 3.7%

Ecart favorable aux femmes

Notre note obtenue est de :

15/15
INDICATEUR 4, POURCENTAGE DE SALARIEES AUGMENTEES DANS L'ANNEE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGE MATERNITE

Notre résultat final est 38.9%

Notre note obtenue est de :

0/15
INDICATEUR 5, NOMBRE DE SALARIES DU SEXE SOUS-REPRESENTE PARMIS LES 10 PLUS HAUTES REMUNERATIONS

Notre résultat final est 3

Les femmes sont sur-représentées

Notre note obtenue est de :

5/10